



# COMUNE DI CASTRONOVO DI SICILIA

*CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO*

SETTORE AMMINISTRATIVO

## DETERMINAZIONE

<p>N° 322/2022 del Registro</p> <p><b>Settore:</b> SETTORE AMMINISTRATIVO</p> <p>Servizio : SEGRETERIA</p> <p>Reg. Sett. N. 93 del 13.05.2022</p>	<p><b>OGGETTO:</b> CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA A DIPENDENTE DI CATEGORIA C AI SENSI DELL'ARTICOLO 17, COMMA 3, DEL CCNL 2016/2018</p>
---	---

L'anno duemilaventidue, il giorno tredici, del mese di maggio, nella sede Comunale,

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che in materia di organizzazione e gestione degli uffici e servizi comunali, a seguito dell'entrata in vigore della L.R. 23/98 che ha recepito nell'OREL l'art. 6 della L. 127/97, come modificato dalla L. 191/98, valgono i seguenti principi di Legge:

"Spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti che si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo spettano agli organi elettivi, mentre la gestione amministrativa è attribuita ai dirigenti". (art. 51, comma 2, L. 142/90);

"Spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la Legge e lo statuto espressamente non riservino agli organi di governo dell'Ente. Sono ad essi attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico". (art. 51, comma 3)

- ✓ Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale N° 160 del 14/09/2000 preceduto dalla deliberazione dei criteri generali da parte del Consiglio Comunale (atto N° 60 del 29/11/1999);
- ✓ Visto il D.Lgs. 29/93 e successive modifiche ed integrazioni;
- ✓ Visto il nuovo ordinamento professionale dei dipendenti EE.LL. del 31/03/1999;
- ✓ Visto il nuovo C.C.N.L. EE.LL. dell'01/04/1999;
- ✓ Accertata la competenza del responsabile del Settore per l'adozione del provvedimento in oggetto.

## IL SINDACO

Considerato quanto segue. Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e l'allegata macrostruttura del Comune, che prevede le seguenti strutture organizzative di vertice: 1) Amministrativo Segreteria 2) Lavori pubblici 3) Urbanistica 4) Vigilanza e custodia 5) Economico Finanziario Il Comune di Castronovo di Sicilia non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 19, comma 2, del d.lgs 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018. Il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria D, ai sensi del Ccnl 31.3.1999. Attualmente la funzione di responsabile del Settore Economico Finanziario risulta coperta dal Segretario Comunale; Nell'ambito del Servizio interessato non sono presenti dipendenti in possesso della categoria D, sicchè l'assegnazione dell'incarico nell'area delle posizioni organizzative non risulta immediatamente e direttamente effettuabile ai sensi della normativa citata sopra. L'articolo 15, comma 6, del Ccnl comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 consente espressamente di assegnare l'incarico nell'area delle posizioni organizzative ad interim ad altri dipendente già incaricati come posizione organizzativa. La misura dell'incarico ad interim è, pertanto, considerata in via generale il rimedio più diretto ed opportuno ad una situazione di carenza di personale in servizio dotato della categoria professionale necessaria ai fini dell'assegnazione dell'incarico nell'area delle posizioni organizzative, perché, in un ente come questo, consente di rispettare l'obbligo di attribuire le funzioni di responsabile di servizio a dipendenti di categoria D in via esclusiva, come previsto dagli articoli 13, comma 2 e 17, comma 1, del citato Ccnl; Tuttavia, l'assegnazione dell'interim garantisce continuità dell'azione amministrativa e anche la necessaria competenza professionale tale da garantire efficienza, efficacia e correttezza operativa solo a condizione che il destinatario disponga: a) di una competenza professionale oggettivamente compatibile con le capacità e le cognizioni proprie del titolare della responsabilità del servizio; b) di una struttura che, in ogni caso, possa comunque supportarlo in modo continuativo ed efficace, considerando che l'incarico ad interim di per sé non consente ovviamente una continuativa messa a disposizione della direzione del servizio oggetto dell'interim delle risorse lavorative dell'incaricato. Nel caso di specie, la figura del responsabile del Settore economico finanziario non risulta sia possibile rimediarela mediante il ricorso all'incarico ad interim, per le seguenti ragioni: 1. nessuno dei responsabili degli altri settori dispone: i. di un titolo di studio utile per la concreta gestione operativa di un Servizio avente evidenti necessità di cognizioni specialistiche; ii. di un bagaglio di esperienza lavorativa minimo per poter comunque condurre con competenza le attività, visto che nessuno dei potenziali destinatari dell'interim si è mai interessato direttamente della materia; Risulta evidente che per dirigere un Settore nel quale si svolgono attività economico finanziarie e di contabilità pubblica è necessario possedere competenze specifiche; Si verte, pertanto, nell'ipotesi in cui risulta impossibile attribuire ai dipendenti di categoria D già incaricati nell'area delle posizioni organizzative un "incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali" ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl sopra richiamato; Si deve concludere, dunque, sempre ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl sopra citato, che risulti allora possibile, in via temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali. Allo scopo, con avviso interno, notificato ai dipendenti di categoria D e C e con scadenza 26/04/2022, è stato avviato un interpello, per sollecitare i potenziali interessati a manifestare l'interesse ad essere valutati ai fini del conferimento dell'incarico. Ha partecipato alla procedura solamente un dipendente; Che il Segretario Comunale, sulla base degli indicatori valutativi determinati con l'avviso, ha verificato l' idoneità del dipendente interessato ad assumere l'incarico in argomento; Sulla base delle risultanze fin qui evidenziate, pertanto,

## **DETERMINA**

1. di attribuire al sig. Antonino Vito Colletto, inquadrato nella categoria C, posizione economica C4, l'incarico nell'ambito delle posizioni organizzative ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018, per dirigere il Settore economico finanziario, poiché non è risultato possibile assegnare agli altri dipendenti di categoria D inquadrati come posizioni organizzative un incarico ad interim, per le ragioni esposte in narrativa;

2. l'incarico è assegnato poiché, come esposto in narrativa, si è verificato che il destinatario possiede le necessarie competenze professionali allo scopo;

3. l'incarico è conferito col presente atto per la prima volta; esso potrà essere eventualmente riattribuito, anche dopo la scadenza, laddove siano verificate le possibilità di reclutamento di personale di categoria D da poter proporre al Servizio di che trattasi;

4. la durata dell'incarico così conferito è determinata in anni tre;

5. l'incaricato ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del Ccnl 2016/2018, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'articolo 8 del CCNL del 14.9.2000; 6. il compenso è determinato come segue: a. retribuzione di posizione ai sensi dell'art. 15 del CCNL 2016/2018 euro 9.500,00; b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del Ccnl 2016/2018.

**IL SINDACO**

**Ai sensi dell'art. 151 del testo unico degli enti locali n° 267/2000, si attesta la copertura finanziaria per come segue:**

<b>INTERVENTO</b>	<b>Numero Impegno n°</b>	<b>€</b>
	n°	0,00
	n°	0,00
	n°	0,00
	n°	0,00

li 16.05.2022

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

**Antonino Colletto**

**Si esprime parere favorevole in ordine alla Regolarità Contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1° del Decreto Legislativo n. 267/2000.**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO**

**Dott. Gerlando Schembri**

Li 16.05.2022

**Si attesta la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto ai sensi per gli effetti dell'art. 147 del D.Lgs. 267/2000.**

**La presente sarà pubblicata ai sensi della normativa vigente sul sito web istituzione dell'Ente e all'Albo Pretorio.**

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

**E/O DEL SERVIZIO**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**VIRGA SALVATORE**

li 13.05.2022

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

**Della su estesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi dal 18.05.2022 al 02.06.2022**

**li 18.05.2022**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**G. Schembri**

Dalla Residenza Municipale, li

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO**



