

Ai sensi dell'art. 151 del testo unico degli enti locali n° 267/2000, si attesta la copertura finanziaria per come segue:

| INTERVENTO | <input type="checkbox"/> Prenotazione <input type="checkbox"/> Impegno | € |
|------------|--|-------|
| _____ | n° _____ | _____ |

li 21-08-14

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to O Gattuso

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
E/O DEL SERVIZIO

F.to V. G. Alfonso

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to Gerlando Schembri

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICA

Che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo per quindici giorni consecutivi.

Li 24-08-14

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to G. Schembri

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla Residenza Municipale, li 21-08-14



IL RESPONSABILE DEL SETTORE





COMUNE DI CASTROLIBERO DI SICILIA

PROVINCIA DI PALERMO

UFFICIO TECNICO SETTORE LL.PP.

DETERMINAZIONE

| | |
|---------------------------------|--|
| N° <u>463/2014</u> del Registro | OGGETTO: Liquidazione in acconto al personale dipendente del compenso per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la produttività |
| Settore: Lavori Pubblici | |

L'anno duemilaquattordici, il giorno Venerdì, del mese di Agosto,

nella sede Comunale,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che in materia di organizzazione e gestione degli uffici e servizi comunali, a seguito dell'entrata in vigore della L.R. 23/98 che ha recepito nell'OREL l'art. 6 della L. 127/97, come modificato dalla L. 191/98, valgono i seguenti principi di Legge:

"Spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti che si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo spettano agli organi elettivi, mentre la gestione amministrativa è attribuita ai dirigenti". (art. 51, comma 2, L. 142/90);

"Spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la Legge e lo statuto espressamente non riservino agli organi di governo dell'Ente. Sono ad essi attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico". (art. 51, comma 3)

- ✓ Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale N° 160 del 14/09/2000 preceduto dalla deliberazione dei criteri generali da parte del Consiglio Comunale (atto N° 60 del 29/11/1999);
- ✓ Visto il D.Lgs. 29/93 e successive modifiche ed integrazioni;
- ✓ Visto il nuovo ordinamento professionale dei dipendenti EE.LL. del 31/03/1999;
- ✓ Visto il nuovo C.C.N.L. EE.LL. dell'01/04/1999;
- ✓ Accertata la competenza del responsabile del Settore per l'adozione del provvedimento in oggetto.

Premesso

- Che atto deliberativo della Giunta Comunale n. 46 del 17/04/2014 è stato approvato il contratto collettivo decentrato 2013/2015 giusto verbale di delegazione trattante n. 01 del 27/03/2014;
- Che successivamente la delegazione trattante con verbale n. 2 del 14/04/2014, richiamato il proprio precedente verbale, ha preso atto che il fondo relativo all'anno 2012 costituito dalle risorse stabili e variabili, che ammonta complessivamente ad € 179.282,97, mentre il fondo relativo all'anno 2013 costituito dalle risorse stabili e variabili, ammonta complessivamente ad € 181.123,08 così come costituito con determina dirigenziale n. 137 del 12/03/2014, e dall'atto di indirizzo definito con deliberazione della G.C. n. 27 del 17/03/2014;
- Che dai conteggi effettuati dall'ufficio finanziario, il fondo destinato alla produttività dei piani di lavoro, è pari ad €. 29.224,11 per l'anno 2012 ed €. 24.466,63 per l'anno 2013;

Preso atto che sono state erogate al personale per l'anno 2012 e 2013 le competenze relative agli istituti contrattuali della turnazione, della reperibilità, dell'indennità di comparto e dell'indennità di responsabilità di cui all'art. 17, comma 2°, lett. f) del CCNL 1/4/1999, come modificato dall'art. 36, comma 1 del CCNL 22/01/2004 e che per i servizi di vigilanza e finanziario si è proceduto sempre per l'anno 2012 e 2013 a corrispondere al relativo personale, con cadenza semestrale, il compenso relativo alla produttività per piani di lavoro e/o progetti sicurezza di cui ai fondi della lettera K.

Considerato che grazie all'impegno e alla professionalità del personale addetto ai servizi interni sono stati raggiunti livelli di efficienza e produttività apprezzabili ed è stata altresì assicurata la realizzazione delle attività aggiuntive scaturenti dalle direttive dell'Amministrazione sulla base dei programmi e dei progetti dalla stessa avviati, con notevole miglioramento nella qualità dei servizi;

Visti i criteri di ripartizione e assegnazione del fondo ai vari settori, giusta conferenza di servizio tenutasi in data 09/06/2014 e successiva comunicazione ai settori del 20/06/2014 prot. 5110 dalla quale risulta che al settore LL.PP. è stata assegnata la somma di €. 3.780,00 per l'anno 2012 ed €. 3.163,86 per l'anno 2013;

Verificato che tali assegnazioni sono state effettuate tenendo conto di n° 6 dipendenti in forza all'UTC settore LL.PP., ovvero 4 di ruolo e 2/3 di 3 contrattisti, mentre di fatto i dipendenti di ruolo nei periodi di riferimento risultano essere n° 5 oltre 2/3 dei tre contrattisti per un totale di 7 unità;

Preso atto, tra l'altro, che è orientamento dell'amministrazione, in relazione ai carichi di lavoro assegnati ed alla disponibilità manifestata dai lavoratori, far rientrare nel suddetto fondo anche gli addetti al

servizio idrico, si ritiene pertanto che per gli stessi debba essere rivisitata l'intera modalità di distribuzione e assegnazione del fondo incentivante;

Vista la retribuzione di posizione attribuita ai responsabili di settore, giusto verbale n. 1 e n. 2 del 22/05/2014, seduta del nucleo di valutazione;

Ritenuto, nelle more del perfezionamento degli atti prodromici alla corretta ripartizione dei suddetti fondi, di provvedere alla liquidazione di un acconto delle risorse destinate ai compensi incentivanti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, nel rispetto del principio della differenziazione delle valutazioni in base al merito e i risultati ottenuti dai dipendenti;

Per quanto sopra valutato il prioritario interesse collettivo;

PROPONE DI DETERMINARE

Di liquidare al personale dipendente del settore Lavori Pubblici, secondo il prospetto allegato alla presente di cui fa parte integrante, in servizio nel settore nei periodi di riferimento, un acconto dei compensi incentivanti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, nel rispetto del principio della differenziazione delle valutazioni in base al merito e i risultati ottenuti dai dipendenti, nella misura accanto ad ognuno indicato, per il complessivo importo di €. 2.600,00, al netto di oneri riflessi;

Di imputare la complessiva spesa di €. 3.454,29 comprensiva di €. 854,29 di oneri riflessi, agli appositi interventi "Personale" e "Imposte e Tasse" dei rispettivi servizi del corrente bilancio RR.PP.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Vista la superiore proposta di determinazione;

Dato atto della regolarità della presente proposta;

DETERMINA

- di fare propria la superiore proposta in ogni sua parte che qui si intende integralmente approvata, riportata e trascritta;