



Messina 15 dicembre 2020 prot. 16062

Spett. le

Comune

Città Metropolitana

Libero Consorzio Comunale

Oggetto: Avviso di mobilità interaziendale per il reclutamento personale dagli elenchi di mobilità interaziendale ai sensi della legge Regionale Legge Regionale 29/09/2016 n.20

Il Direttore Generale f.f.

RICHIAMATO

- L'art. 24 della Legge Regionale 29/09/2016 n.20;
- L'art. 19 comma 8 del D.Lgs 9 agosto 2016 n. 175;
- L'art. 25 comma 2 del 9 agosto 2016 n. 175;

VISTO

L'Art. 24 della L.R. n.20 del 2016 - Disposizioni in materia di personale delle società controllate dagli enti locali, che al comma 4 prevede che Le società controllate direttamente o indirettamente dalle amministrazioni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, o dai loro enti strumentali, ad esclusione di quelle emittenti strumenti finanziari quotati nei mercati regolamentati e delle società dalle stesse controllate, che sulla base dei propri piani industriali evidenziano carenze di) organico devono attingere dall'elenco di cui al comma 2, prima di poter procedere a nuove assunzioni.

VISTA

La Delibera di Giunta N. 693 del 14.12.2020. Servizi di gestione del Verde Pubblico e di gestione dei Servizi di Controllo e lotta contro gli insetti nocivi ed i parassiti dell'uomo, degli animali e delle piante. Affidamento in house alla Società Messinaservizi Bene Comune S.p.A.

CONSIDERATO

- Che questa società deve attivare la procedura per l'assunzione di personale facente riferimento a vari profili dal livello 1° al livello 7° CCNL imprese esercenti servizi di pulizia, disinfestazione, servizi integrati/multiservizi, per le specifiche qualifiche e mansioni appresso specificate;
- che nelle more della pubblicazione dell'avviso pubblico per l'assunzione a tempo determinato/indeterminato di personale per vari profili dal livello 1° al livello 7° CCNL imprese esercenti servizi di pulizia, disinfestazione, servizi integrati/multiservizi, è fatto obbligo di



procedere all'avviamento del personale iscritto agli elenchi di cui all'art. 24 della L. regionale n. 20/2016 di seguito dettagliati in possesso delle qualifiche oggetto di assunzione:

Ident.	Qualifica e livello	N.	Profilo
1	Impiegato con Funzioni Direttive Livello 7°	1	<ul style="list-style-type: none"> • Appartengono a questo livello i lavoratori che svolgono funzioni direttive che richiedono una specifica preparazione e capacità professionale con la necessaria autonomia e discrezionalità di poteri e iniziativa (nell'ambito del processo di competenza) e che sono responsabili circa i risultati attesi/obiettivi da conseguire
2	Lavoratori che, pur lavorando essi stessi manualmente, svolgono con autonomia operativa, nell'ambito delle direttive ricevute, e con apporto di capacità tecniche che comportano la conoscenza delle tecnologie del lavoro e del funzionamento degli apparati, funzioni di coordinamento e di controllo dell'attività di squadre o gruppi, se operanti in complessi diversi. Livello 5°	2	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile gruppi operativi nei settori ambientale, pulizie, manutenzione e installazione, logistica. • Manutentore polivalente; • Responsabili della disinfestazione, derattizzazione e disinfestazione, demuscazione anche con l'ausilio di apparecchiature per l'irrorazione di sostanze chimiche ai sensi delle disposizioni di legge in materia
4	Lavoratori che eseguono attività di pulizia e manutenzione degli ambienti, chiusi ed aperti, con l'utilizzo di attrezzature e macchine operatrici complesse. Livello 3°	23	<ul style="list-style-type: none"> • Addetti al risanamento ambientale; • Conducente autospazzatrici e/o macchine operatrici per le quali è richiesto il possesso della patente B; • Lavoratori che eseguono attività di disinfestazione, disinfestazione, derattizzazione, diserbo, depolveratura, sanificazione e manutenzione degli ambienti sia interni che esterni con l'utilizzo di attrezzature e macchine operatrici complesse e con prodotti pronti all'uso, diluibili in acqua o altro veicolo o miscele di prodotti diversi, secondo le istruzioni ricevute; • Addetti alla potature ed al trattamento di alberi, di siepi, agli sfalci ed alla piantumazione; • Operai qualificati addetti alle operazioni di sterilizzazione.
5	Lavoratori che eseguono attività di pulizia e manutenzione degli ambienti anche con l'utilizzo di semplici attrezzature e macchine operatrici automatiche o semiautomatiche attrezzate. Livello 2°	66	<ul style="list-style-type: none"> • Operai comuni addetti alla manutenzione, falciatura, potatura, concimazione e pulizia aree verdi; • Operai comuni addetti alla pulizia • Operai comuni addetti ad altre attività ausiliarie di supporto • Lavoratori che eseguono attività di disinfestazione, disinfestazione, derattizzazione, diserbo, depolveratura, sanificazione e manutenzione degli ambienti sia interni che esterni anche con l'utilizzo di attrezzature e macchine operatrici semplici e con prodotti pronti all'uso e/o diluibili in acqua, secondo le istruzioni ricevute



6	lavoratori che svolgono attività semplici, a contenuto manuale, anche con attrezzature per le quali non occorrono conoscenze professionali ma è sufficiente un periodo minimo di pratica e che non necessitano di autorizzazioni. Livello 1°	51	<ul style="list-style-type: none">• Operatore Comune;• Manovale addetto ai servizi di pulizia
TOTALE ASSUNZIONI (N.)		143	

Che pertanto questa Società prima di indire il suddetto concorso della comunicazione obbligatoria da inviare agli enti locali prima di procedere alla pubblicazione dell'avviso per l'assunzione del personale presso la MessinaServizi Bene Comune S.p.A. ai sensi della L.20/2016.

Con la presente, pertanto, ad ogni effetto di legge MessinaServizi Bene Comune S.p.A.
Avvisa

che la Società ai sensi dell'art. 24, comma 4 della L.R. n.20 del 2016 prima di indire il bando per procedere a nuove assunzioni dovrà procedere ad attingere dall'elenco di cui al comma 2 del medesimo art. 24, in possesso dei requisiti previsti dal redigendo bando.

Pertanto si invitano le Amministrazioni in indirizzo a provvedere ad inviare gli elenchi di cui al comma 2 dell'art. 24 della L.R. 20/2016 adottati alla data della presente, contenenti i nominativi e le qualifiche possedute dai lavoratori **entro il termine perentorio del 28 dicembre 2020.**

La mancata trasmissione degli elenchi richiesti si intenderà come non esistente alcun elenco predisposto, e, pertanto, la società provvederà ad indire senza indugio il bando di selezione pubblica.

Il Presidente del C.d.A. e Direttore Generale f.f.

Attilio Giuseppe Lombardo

