

Il Presidente

F.to: F. Onorato

Il Segretario Generale

F.to: G. Schembri

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- CHE la presente deliberazione:
Viene affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 24-07-16
ai sensi dell'art. 11 L.R. 44/91 come modificato dall'art. 127, comma 21 della L.R.
20/12/2004, n. 17 (N. _____ Reg. Pub.);
- CHE la presente deliberazione diviene esecutiva il 30-06-16
 perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12 L.R. 44/91);
 decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to: G. Schembri

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo
Dal Municipio, li 01-07-16



IL SEGRETARIO GENERALE

F.to G. SCHEMBRI

COMUNE DI CASTRONOVO DI SICILIA

PROVINCIA PALERMO

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 81 del 30/06/2016

OGGETTO: Ricognizione delle eccedenze ed esuberi di personale – Anno 2016 –
Adempimento annuale ai sensi dell'art. 6, comma 1 e dell'art. 33 del D.
Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 legge 12 novembre 2011 n.
183.

L'anno duemilasedici e questo giorno trenta del mese di Giugno alle ore 19,30 nella sala delle adunanze nella sede comunale si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Onorato Dr. Francesco nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.

				Presente	Assente
1	ONORATO	Francesco	Sindaco	x	
2	MARINO	Marcello	Assessore	x	
3	COLLETO	Calogero	Assessore	x	
4	TIRRITO	Tiziana Maria	Assessore		x
5	LA BARBERA	Vincenzo	Assessore		x
TOTALE				3	2

Partecipa il Segretario Generale Sig. Schembri Dr. Gerlando

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione, facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che sulla stessa sono stati acquisiti i pareri favorevoli di cui all'art. 53 della Legge 142/90, come recepito con L.R. 48/91 e come modificato dall'art. 12 L.R. 30/2000 e precisamente:

del responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;

del responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

Ritenuto di provvedere in merito;

Con voto unanime espresso per alzata e seduta,

DELIBERA

- 1) Di approvare la proposta di deliberazione riguardante l'oggetto, che qui si allega per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) Dichiarare, con voto unanime ai sensi del 2° comma dell'art. 12 della L.R. 44/91, immediatamente esecutiva la presente deliberazione.



COMUNE DI CASTRONOVO DI SICILIA
Provincia Palermo

Il Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 55 della L. 142/90, recepito dalla L.R. 48/91, ATTESTA la copertura finanziaria per come segue, essendo valido ed effettivo l'equilibrio finanziario tra entrate in atto accertate ed uscite in atto impegnate.

INTERVENTO N.:	<input type="checkbox"/> Prenotazione <input type="checkbox"/> Impegno	
	n. _____	€ _____
	n. _____	€ _____
	n. _____	€ _____

li _____ IL RESPONSABILE FINANZIARIO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

ALLA GIUNTA COMUNALE

Ai sensi dell'art. 53 della L. 142/90, recepito dalla L.R. 48/91 e modificato dall'art. 12 L.R. 30/2000, vengono espressi i sotto specificati pareri:

- Dal responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica

FAVOREVOLE
 PARERE: SFAYOREVOLE
 Li, 30-06-16



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
P. TO G. SCARDIA

- Dal responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile

FAVOREVOLE
 PARERE: SFAYOREVOLE
 li _____

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

OGGETTO: RICOGNIZIONE DELLE ECCELENZE ED ESUBERI DI PERSONALE - ANNO 2016 - ADEMPIMENTO ANNUALE AI SENSI DELL' ART. 6, COMMA 1 E DELL'ART.33 DEL D.LGS. 165/2001 COME MODIFICATO DALL'ART. 16 LEGGE 12/NOVEMBRE 2011 N. 183

IL SINDACO

IL PROPONENTE



P. TO FAAMERSECOMARATO

L'ISTRUTTORE

[Signature]



Allegato alla delibera della Giunta Comunale n. 81 del 30-06-2016

Premesso che:

L'art.16, della legge 12 novembre 2011 n. 183, che ha modificato l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle pubbliche amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;

La disposizione anzi citata, che modifica l'articolo 33 del D.Lgs. 165/2001, obbliga le Pubbliche Amministrazioni ad effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare situazioni di soprannumero o eccedenze di personale e a darne immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

le Amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

- il responsabile delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal combinato disposto di cui al citato art. 6 e all'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, ne rispondono in via disciplinare;

Atteso che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica mentre la condizione di eccedenza si rileva, oltre che da esigenze funzionali, dall'impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli dettati dal Legislatore per il tetto di spesa del personale (rispetto all'anno 2008 per gli Enti non soggetti al Patto di stabilità e all'anno precedente ai fini del contenimento per quelli soggetti al Patto) e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;

Dato atto che il rapporto tra spese del personale e spese correnti è superiore al 50% come desumibile dal rendiconto 2014, approvato dal Consiglio Comunale con delibera n.25 del 03/09/2015;

Accertato che il superamento del tetto deriva dalla presenza di personale dipendente a tempo determinato il cui finanziamento per il 90% è a carico del bilancio della Regione Siciliana;

Considerato che:

tale personale dipendente a tempo determinato, è stato assunto in forza di leggi regionali e, sulla base di apposita normativa regionale ed è titolare di contratto quinquennale prorogato in forza di legge e finanziato da apposita dotazione vincolata da parte della Regione;

questa Amministrazione Comunale intende garantire i livelli occupazionali sin qui assicurati e considera i rapporti di lavoro a tempo determinato come rapporti di "workfare";

Tenuto conto dei vincoli assunzionali imposti dalle norme vigenti;

Osservato che, nelle more delle determinazioni che la Regione Siciliana intenderà assumere nel prosieguo, ogni decisione in merito al personale a tempo determinato deve intendersi rinviata;

Rilevato che l'Ente si trova nel rispetto dei vincoli di cui all'art.1, comma 562, della L. 27/12/2006 n° 296, da ultimo aggiornato dal D.L. n. 16/2012 conv. con L. n. 44/2012, e all' art. 76, comma 7, L. 122/2010;

Rilevato, inoltre, che l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali, nel contesto della Struttura Comunale, risultano conformi alla determinazione della dotazione organica complessiva, senza che possano rilevarsi situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale posto che la dotazione come determinata, presenta pregresse vacanze organiche non colmate in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzione e alla luce della problematica siciliana della stabilizzazione dei lavoratori del bacino del precariato;

Dato atto che la Legge di Stabilità 2013 (L. n. 228/2012) ha previsto l'assogettabilità dei Comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti alle regole del patto di stabilità interno e che, pertanto, dal corrente esercizio il Comune di Castronovo di Sicilia è sottoposto alle regole del patto di stabilità interno;

Dato atto, altresì, che ad oggi non sono stati ancora emanati i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali ai sensi dell'art. 16, comma 8, del D.L. 95/2012.

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- l'O.AA.EE.LL.in Sicilia;
- la L.R. n. 30/2000 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 165/01 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

PROPONE ALLA GIUNTA MUNICIPALE

1. Di dare atto, ai sensi dell' art. 6, comma 1 e dell'art 33 del D.lgs. n. 165/2001 come modificato dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011 n. 183, che nell'Ente non sono presenti dipendenti a tempo indeterminato in posizione soprannumeraria e non sono presenti dipendenti in eccedenza e che, pertanto, l'Ente non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esubero;

2. Di demandare al Resp.le del Sett.- Uff. Personale - gli adempimenti conseguenti a tale ricognizione, quale la trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria;