

COMUNE DI CASTRONOVO DI SICILIA

PROVINCIA PALERMO



COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 244 del 20/12/2013

OGGETTO: Approvazione del programma triennale del fabbisogno del personale 2013/2015 e del piano annuale delle assunzioni 2013.

L'anno duemilatredecim e questo giorno venti del mese di Dicembre alle ore 11,30 nella sala delle adunanze nella sede comunale si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Onorato Dr. Francesco nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.

			Presente	Assente	
1	ONORATO	Francesco	<i>Sindaco</i>	<i>x</i>	
2	GENTILE	Marisa Giovanna	<i>Assessore</i>	<i>x</i>	
3	GUARINO	Francesco	<i>Assessore</i>	<i>x</i>	
4	PIAZZA	Giorgio	<i>Assessore</i>	<i>x</i>	
5	TIRRITO	Giuseppe	<i>Assessore</i>		<i>x</i>
TOTALE			4	1	

Partecipa il Segretario Generale Sig. Schembri Dr. Gerlando

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il Presidente

F.to: F. Onorato

Il Segretario Generale

F.to: G. Schembri

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- CHE la presente deliberazione:

Viene affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 09-01-14
ai sensi dell'art. 11 L.R. 44/91 come modificato dall'art. 127, comma 21 della L.R.
20/12/2004, n. 17 (N. ____ Reg. Pub.);

- CHE la presente deliberazione diviene esecutiva il 20-12-13

perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12 L.R. 44/91);

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to: G. Schembri

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

Dal Municipio, li 08-01-14



IL SEGRETARIO GENERALE

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione, facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che sulla stessa sono stati acquisiti i pareri favorevoli di cui all'art. 53 della Legge 142/90, come recepito con L.R. 48/91 e come modificato dall'art. 12 L.R. 30/2000 e precisamente:

- del responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- del responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

Ritenuto di provvedere in merito;

Con voto unanime espresso per alzata e seduta,

DELIBERA

- 1) Di approvare la proposta di deliberazione riguardante l'oggetto, che qui si allega per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) Dichiarare, con voto unanime ai sensi del 2° comma dell'art. 12 della L.R. 44/91, immediatamente esecutiva la presente deliberazione.



COMUNE DI CASTRONOVO DI SICILIA

Provincia Palermo

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

ALLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: *Approvazione del programma triennale del fabbisogno del personale 2013/2015 e del piano annuale delle assunzioni 2013*



M. Simeone

IL PROPONENTE

L'ISTRUTTORE

Geom. Salvatore Mirabile



Allegato alla delibera della Giunta Comunale n. 244 del 20.12.2013

Il Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 55 della L. 142/90, recepito dalla L.R. 48/91, ATTESTA la copertura finanziaria per come segue, essendo valido ed effettivo l'equilibrio finanziario tra entrate in atto accertate ed uscite in atto impegnate.

INTERVENTO N.:	<input type="checkbox"/> Prenotazione <input type="checkbox"/> Impegno	
_____	n. _____	€ _____
_____	n. _____	€ _____
_____	n. _____	€ _____
_____	n. _____	€ _____

li _____

IL RESPONSABILE FINANZIARIO

Ai sensi dell'art. 53 della L. 142/90, recepito dalla L.R. 48/91 e modificato dall'art. 12 L.R. 30/2000, vengono espressi i sotto specificati pareri:

- Dal responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica

FAVOREVOLE
PARERE: SFAVOREVOLE



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Li, 20-12-13

- Dal responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile

FAVOREVOLE
PARERE: SFAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

li _____

Premesso:

Che l'art. 39, comma 1, della legge 27.12.1997, n° 449, stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse umane per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;

Che l'art. 91, comma 1, del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", dispone che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmatica delle spese del personale;

CONSIDERATO che:

- l'art.39 c.1 della legge 27.12.1997, n.449, dispone che *"al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale..."*, avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale;
- l'art.6, comma 1 del D.lgs. 165/2001, in termini generali, stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art.1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate (art.19, comma8, legge 448/2001);
- che ai sensi dell'art.6, comma 6, del D.lgs.165/2001, l'Ente che venga meno all'obbligo di programmazione non può procedere all'assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

CONSIDERATO, altresì quanto disposto dalla L.296 del 27/12/2006 (legge finanziaria 2007) e nello specifico dal comma 557 che stabilisce che gli enti sottoposti al patto di stabilità assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche;

DATO ATTO che la Corte dei Conti, Sezione Autonomie, con delibera n.2/2010 ha stabilito che per calcolare la riduzione della spesa di personale si debba fare riferimento alla spesa dell'anno precedente, in modo tale da garantire una diminuzione, in termini costanti e progressivi, di anno in anno, coerentemente con il vigente quadro normativo che impone la programmazione dei fabbisogni e l'ottimizzazione delle risorse disponibili;

VISTO inoltre, l'art.76 del D.L. 25/06/2008 n.112, convertito, con modificazioni, dalla legge 06/08/2008, n.133, che pone in capo agli Enti, sottoposti al Patto di stabilità interno, l'obbligo di assicurare la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, con particolare riferimento alle dinamiche di crescita della spesa per la contrattazione integrativa, demandando al decreto del presidente del consiglio dei ministri, da emanarsi entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del decreto, la definizione di parametri e criteri di virtuosità, con correlati obiettivi differenziati di risparmio. Fino all'emanazione del decreto è fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50

% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale;

DATO ATTO:

- **Che** la dotazione organica è stata rideterminata con provvedimento di Giunta Comunale n. 243 del 20/12/2013 comportando, detta rideterminazione una riduzione di personale di due unità, di cui uno di Cat. D e l'altro di Cat. B;

- **Vista** la deliberazione consiliare n. 60 del 29/11/2000 esecutiva a termini di legge, con la quale, ai sensi dell'articolo 42, comma 1, del t.u. 04/08/2000 ordinamento degli enti locali, il Consiglio Comunale impartiva i criteri generali per l'adozione del regolamento di organizzazione di questo Ente;

RICORDATO che l'art.76, comma7, D.L.112/2008 come riformulato dall'art.14, comma9, D.L. 78/2010 e dall'art.1 comma 118, L.220/2010(a decorrere dal 01/01/2011) e dall'art.20, comma 9, D.L. 98/2011 e dall'art.4, comma 103, L.183/2011 (a decorrere dal 01/01/2012) e dall'art. 4-ter, comma 10, L.44/2012 (a decorrere dal 29/04/2012) stabilisce che gli enti sottoposti al patto di stabilità interna che abbiano rispettato le ulteriori condizioni normativamente previste "...possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40 % della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente. Ai soli fini del calcolo delle facoltà assunzionali, l'onere per le assunzioni del personale destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale è calcolato nella misura ridotta del 50 %; le predette assunzioni continuano a rilevare per intero ai fini del calcolo delle spese di personale previsto dal primo periodo del presente comma...Per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35 % delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 40 % e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn-over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'art.21, comma 3, lettera b), L.42/2009; in tal caso le disposizioni di cui al secondo periodo trovano applicazione solo in riferimento alle assunzioni del personale destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di istruzione pubblica e del settore sociale";

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n. 242 del 20/12/2013 con la quale si è provveduto, con esito negativo, alla ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33 del D.lgs. n.165/2001, come sostituito dall'art.16 della legge n.183 del 12/11/2011;

DATO ATTO:

- che questo Comune, avente una popolazione non superiore a 5.000 abitanti, a partire dal 2013 è soggetto al patto di stabilità interno;

- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art.242 del D.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

RITENUTO di dovere procedere alla predisposizione del programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2013/2015 e del piano annuale delle assunzioni per l'anno 2013, nei limiti consentiti dalle disposizioni sopra richiamate;

Che tale riorganizzazione corrisponde pienamente ai criteri di buona amministrazione e di riduzione, in termini costanti e progressivi, della spesa del personale, coerentemente con il vigente quadro normativo che impone la programmazione dei fabbisogni e l'organizzazione delle risorse disponibili;

Che il programma triennale è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere a definire;

Che alla copertura del 50% dei posti vacanti riferiti alle rispettive categorie si provvederà con ricorso a procedure selettive per progressione verticale finalizzata al passaggio dei dipendenti alla categoria immediatamente superiore nel nuovo sistema di classificazione, in armonia con le previsioni dell'art. 4 CCNL 1998/2001, e le puntuali motivazioni del ricorso a tale eccezionale procedura di copertura, con specifico riferimento alla professionalità acquisibile esclusivamente dall'interno e con contestuale indicazione dei parametri di professionalità richiesti per l'accesso, non limitati esclusivamente all'anzianità di servizio, come disposto dal vigente regolamento,

Che per l'ulteriore 50% dei posti riferiti alle rispettive categorie come previsto dalle norme di legge in materia si provvederà mediante selezione pubblica; anche a tempo determinato, secondo le esigenze organizzative, necessità lavorative e nel rispetto del contenimento della spesa per il personale;

Che il presente provvedimento è da ritenere di competenza della Giunta Comunale, ai sensi del comma 3, dell'art. 48 del T.U. 18.08.2000 -Ordinamento degli enti locali;

Vista la Legge 183/2011 (Legge di stabilità 2012);

Visto il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Visto il D.Lgs.n.165 del 30/03/2001;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

PROPONE DI DELIBERARE

- Di prendere atto di quanto espresso nella parte motiva del presente provvedimento;
- Di approvare la programmazione del fabbisogno del personale comprensivo del piano delle stabilizzazioni per il triennio 2013/2015 come dettagliatamente indicato nell'allegato A);
- Di dare atto che il provvedimento di impegno di spesa e la relativa copertura verranno acquisiti di volta in volta in occasione dell'espletamento delle procedure di assunzione;
- Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo relativamente al triennio 2013/2015;
- Di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. ed alle RSU;