

Il Presidente
F.to: V. Sinatra

Il Segretario Generale

F.to: G. Schembri

COMUNE DI CASTRONOVO DI SICILIA
PROVINCIA PALERMO

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 28 del 22/04/2021

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- CHE la presente deliberazione:
Viene affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 27-04-2021
ai sensi dell'art. 11 L.R. 44/91 come modificato dall'art. 127, comma 21 della L.R.
20/12/2004, n. 17 (N. ____ Reg. Pub.);
- CHE la presente deliberazione diviene esecutiva il 06-05-2021
 - perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12 L.R. 44/91);
 - decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to: G. Schembri

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

Dal Municipio, li 22-04-2021



IL SEGRETARIO GENERALE

F.to: Dott. Gerlando Schembri

OGGETTO: Approvazione Piano Triennale Azioni Positive 2021/2023.

L'anno **duemilaventuno** e questo giorno **ventidue** del mese di **Aprile** alle ore **18,00** nella sala delle adunanze nella sede comunale si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Sinatra Dott. Vito nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg:

				Presente	Assente
1	SINATRA	Vito	Sindaco	x	
2	TRAINA	Anna Maria	Assessore	x	
3	MILITELLO	Salvatore Fausto	Assessore	x	
4	GUARINO	Valentina	Assessore		x
5	TIRRITO	Mariaclara	Assessore	x	
TOTALE				4	1

Partecipa il Segretario Generale Sig. Schembri Dr. Gerlando

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione, facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che sulla stessa sono stati acquisiti i pareri favorevoli di cui all'art. 53 della Legge 142/90, come recepito con L.R. 48/91 e come modificato dall'art. 12 L.R. 30/2000 e precisamente:

del responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;

del responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

Ritenuto di provvedere in merito;

Con voto unanime espresso per alzata e seduta,

DELIBERA

- 1) Di approvare la proposta di deliberazione riguardante l'oggetto, che qui si allega per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) Dichiarare, con voto unanime ai sensi del 2° comma dell'art. 12 della L.R. 44/91, immediatamente esecutiva la presente deliberazione.

Il Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 151 del Testo Unico degli EE.LL. n. 267/2000. ATTESTA la copertura finanziaria per come segue, essendo valido ed effettivo l'equilibrio finanziario tra entrate in atto accertate ed uscite in atto impegnate.

INTERVENTO N.:	<input type="checkbox"/> Prenotazione <input type="checkbox"/> Impegno	
_____	n. _____	€ _____
_____	n. _____	€ _____
_____	n. _____	€ _____
_____	n. _____	€ _____



COMUNE DI CASTRONOVO DI SICILIA

Provincia Palermo

Settore Economico Finanziario

li _____



IL RESPONSABILE FINANZIARIO

[Signature]

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

ALLA GIUNTA COMUNALE

Ai sensi dell'art. 53 della L. 142/90, recepito dalla L.R. 48/91 e modificato dall'art. 12 L.R. 30/2000, vengono espressi i sotto specificati pareri:

- Dal responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica

FAVOREVOLE
PARERE:
SFAVOREVOLE



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

[Signature]

Li, 22-04-2021

- Dal responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile

FAVOREVOLE
PARERE:
SFAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

li _____

OGGETTO: Approvazione Piano Triennale Azioni Positive 2021/2023.



IL PROPONENTE:
Sindaco

[Signature]
DOTT. VITO SINATRA

L'ISTRUTTORE

[Signature]
Rag. Antonino Colletto

Allegato alla delibera della Giunta Comunale n. 28 del 22-04-2021

Premesso che l'Art. 48 del D.Lgs. 198/2006, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", a norma dell'Art. 6 della Legge 28/11/2005, n. 246", prevede che *le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri Enti Pubblici non economici, ... predispongono Piani di Azioni Positive tendenti ad assicurare, ... la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, ... favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione"*

Vista la Direttiva 23/5/2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche", emanata dal Ministro delle Riforme e le Innovazioni Tecnologiche nella Pubblica Amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, che richiama le Amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

Richiamato l'Art. 21 della Legge n.183/2010 a norma del quale le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la Finanza Pubblica, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

Vista la Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica del 04/03/2011 attraverso cui sono state impartite le linee guida sulle modalità di funzionamento del CUG;

Considerato che in caso di mancato adempimento, il sopra citato Decreto Legislativo n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all'Art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Precisato che l'adozione del Piano Triennale per le Azioni Positive non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

Ritenuto dover provvedere all'adozione del nuovo "*Piano Triennale per le Azioni Positive 2021/2023*" previsto dall'Art. 48 del D. Lgs 196/2006 ed armonizzare la propria attività al perseguimento ed all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro;

Ritenuto inoltre dover procedere successivamente alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Castronovo di Sicilia;

Vista la proposta di "*Piano Triennale per le Azioni Positive 2021/2023*" allegata alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale;

Ravvisata la necessità di procedere all'approvazione formale dello stesso;

Visto il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali;

Viste le norme di cui al D. Lgs. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il D. Lgs. 198/2006 – Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

Acquisito il parere di regolarità tecnica ai sensi dell'Art. 49 del D.Lgs. 267/2000 da parte del Segretario Comunale e dato atto che la presente deliberazione non necessita del parere di regolarità contabile, non comportando riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, come riportato con specifica attestazione in calce al presente provvedimento;

Tutto ciò premesso, con voti unanimi palesemente espressi,

PROPONE DI DELIBERARE

- 1. Di considerare** quanto detto in premessa come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente trascritto e ne costituisce motivazione;
- 2. Di approvare**, l'allegato "*Piano Triennale per le Azioni Positive 2021/2023*", in continuità con il piano 2020/2022 precedentemente approvato, redatto ai sensi dell'Art.48 del D.Lgs. n. 198/2006 recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*", a norma dell'Art. 6 della Legge 28/11/2005, n. 246", che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (ALLEGATO A);
- 3. Di provvedere** con separato provvedimento alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia, così come previsto dall'Art 21 della Legge 183/2010;
- 4. Di dare atto** che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;