

Il Presidente  
F.to: V. Sinatra

Il Segretario Generale  
F.to: G. Schembri

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- CHE la presente deliberazione:  
Viene affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 21-10-2020  
ai sensi dell'art. 11 L.R. 44/91 come modificato dall'art. 127, comma 21 della L.R.  
20/12/2004, n. 17 (N. \_\_\_\_\_ Reg. Pub.);
- CHE la presente deliberazione diviene esecutiva il 30-10-2020

**perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12 L.R. 44/91);**  
λ decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to: G. Schembri

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

Dal Municipio, li 14-10-2020



# COMUNE DI CASTRONOVO DI SICILIA

PROVINCIA PALERMO

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 93 del 14/10/2020

### OGGETTO: Approvazione Piano Triennale Azioni Positive 2020/2022.

L'anno **Duemilaventi** il giorno quattordici del mese di Ottobre alle ore 19,30 nella sala delle adunanze nella sede comunale si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Sinatra Dott. Vito nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

				Presente	Assente
1	SINATRA	Vito	Sindaco	x	
2	TRAINA	Anna Maria	Assessore	x	
3	MILITELLO	Salvatore Fausto	Assessore	x	
4	GUARINO	Valentina	Assessore	x	
5	TIRRITO	Mariaclara	Assessore		x
TOTALE				4	1

Partecipa il Segretario Generale Dott. Gerlando SCHEMBRI

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione, facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che sulla stessa sono stati acquisiti i pareri favorevoli di cui all'art. 53 della Legge 142/90, come recepito con L.R. 48/91 e come modificato dall'art. 12 L.R. 30/2000 e precisamente:

**del responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;**

**del responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;**

Ritenuto di provvedere in merito;

Con voto unanime espresso per alzata e seduta,

## DELIBERA

- 1) Di approvare la proposta di deliberazione riguardante l'oggetto, che qui si allega per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) **Dichiarare, con voto unanime ai sensi del 2° comma dell'art. 12 della L.R. 44/91, immediatamente esecutiva la presente deliberazione.**

Il Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 151 del Testo Unico degli EE.LL. n. 267/2000, ATTESTA la copertura finanziaria per come segue, essendo valido ed effettivo l'equilibrio finanziario tra entrate in atto accertate ed uscite in atto impegnate.



# COMUNE DI CASTRONOVO DI SICILIA

Provincia Palermo

Settore Economico Finanziario

INTERVENTO N.:	<input type="checkbox"/> Prenotazione <input type="checkbox"/> Impegno	
_____	n. _____	€ _____
_____	n. _____	€ _____
_____	n. _____	€ _____
_____	n. _____	€ _____

li \_\_\_\_\_ IL RESPONSABILE FINANZIARIO

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

ALLA GIUNTA COMUNALE

Ai sensi dell'art. 53 della L. 142/90, recepito dalla L.R. 48/91 e modificato dall'art. 12 L.R. 30/2000, vengono espressi i sotto specificati pareri:

- Dal responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica

FAVOREVOLE  
PARERE:  
~~SAVOREVOLE~~



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Li, 14-10-20

- Dal responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile

FAVOREVOLE  
PARERE:  
~~SAVOREVOLE~~



IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

li 14-10-2020

**OGGETTO:** Approvazione Piano Triennale Azioni Positive 2020/2022.

IL PROPONENTE:  
Sindaco



Rag. Antonino Colletto

L'ISTRUTTORE

Rag. Antonino Colletto

Allegato alla delibera della Giunta Comunale n. 93 del 14-10-2020

**Premesso che** l'Art. 48 del D.Lgs. 198/2006, “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, a norma dell'Art. 6 della Legge 28/11/2005, n. 246”, prevede che *le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri Enti Pubblici non economici, ... predispongono Piani di Azioni Positive tendenti ad assicurare, ... la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, ... favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione”*

**Vista** la Direttiva 23/5/2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche”, emanata dal Ministro delle Riforme e le Innovazioni Tecnologiche nella Pubblica Amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, che richiama le Amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

**Richiamato** l'Art. 21 della Legge n.183/2010 a norma del quale le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la Finanza Pubblica, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

**Vista** la Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica del 04/03/2011 attraverso cui sono state impartite le linee guida sulle modalità di funzionamento del CUG;

**Considerato** che in caso di mancato adempimento, il sopra citato Decreto Legislativo n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all'Art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

**Precisato** che l'adozione del Piano Triennale per le Azioni Positive non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

**Ritenuto** dover provvedere all'adozione del nuovo “Piano Triennale per le Azioni Positive 2020/2022” previsto dall'Art. 48 del D. Lgs 196/2006 ed armonizzare la propria attività al perseguimento ed all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro;

**Ritenuto inoltre** dover procedere successivamente alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Castronovo di Sicilia;

**Vista** la proposta di “Piano Triennale per le Azioni Positive 2020/2022” allegata alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale;

**Ravvisata** la necessità di procedere all'approvazione formale dello stesso;

**Visto** il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

**Visti** i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali;

**Viste** le norme di cui al D. Lgs. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, e successive modificazioni e integrazioni;

**Visto** il D. Lgs. 198/2006 – Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

**Acquisito** il parere di regolarità tecnica ai sensi dell'Art. 49 del D.Lgs. 267/2000 da parte del Segretario Comunale e dato atto che la presente deliberazione non necessita del parere di regolarità contabile, non comportando riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, come riportato con specifica attestazione in calce al presente provvedimento;

Tutto ciò premesso, con voti unanimi palesemente espressi,

#### **PROPONE DI DELIBERARE**

- 1. Di considerare** quanto detto in premessa come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per cui si intende qui integralmente trascritto e ne costituisce motivazione;
- 2. Di approvare** l'allegato “Piano Triennale per le Azioni Positive 2020/2022” redatto ai sensi dell'Art.48 del D.Lgs. n. 198/2006 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, a norma dell'Art. 6 della Legge 28/11/2005, n. 246”, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (ALLEGATO A);
- 3. Di provvedere** con separato provvedimento alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia, così come previsto dall'Art 21 della Legge 183/2010;
- 4. Di dare atto che** il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;



## **APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2020/2022 (articolo 48 D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 e s.m.1.)**

### **FONTI NORMATIVE**

- Legge 10 aprile 1991, n. 125 recante "Azioni Positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro"

-D.Lgs. 23 maggio 2000 n. 196 recante "Disciplina delle attività delle Consigliere e di Consiglieri di Parità e disposizioni in materia di azioni positive", a norma dell'art. 47 della legge 17 maggio 1999, n. 144;

-D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267: "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali"  
D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"

- D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle Pari Opportunità"

### **ANALISI DELLA STRUTTURA DELL'ORGANIGRAMMA DELL'ENTE**

L'analisi dell'attuale situazione del personale dipendente in servizio non presenta un quadro di raffronto tra uomini e donne sbilanciato, tutt'altro.

Si ritiene che non occorra favorire il riequilibrio della presenza femminile, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006, in quanto, al momento, non sussiste alcun divario fra generi inferiore a due terzi.

Si prende atto, infatti, che se la squadra tecnico-manutentiva ha una composizione prevalentemente maschile, di contro sussiste presenza femminile paritaria, se non prevalente, nella categoria apicale, uffici finanziari, ufficio anagrafe e stato civile, uffici tecnici e affari sociali.

### **INDIVIDUAZIONE AZIONI POSITIVE**

I contenuti del Piano di Azioni Positive sono tutti riconducibili ad alcuni macro obiettivi qui di seguito descritti,

#### **1. Organizzazione di iniziative a tema e volte a favorire l'associazionismo femminile.**

*Le iniziative a tema dovrebbero tendere ed essere finalizzate ad attenzionare le tematiche inerenti problematiche femminili ed ai conseguenti aspetti relativi all'organizzazione di lavoro, di percorsi formativi, di reali opportunità di crescita professionale e culturale che potrebbero presentarsi via via. (Le iniziative dovrebbero altresì comprendere anche quelle volte ad alleviare patologiche condizioni psicologiche di vita, ecc.: dal centro ascolto a forme più sofisticate di organizzazione strutturale associazionistica).*

## **2. Conciliazione fra vita lavorativa e privata**

*Favorire politiche di conciliazione tra responsabilità professionali e familiari, ponendo al centro l'attenzione alla persona e contemperando le esigenze dell'organizzazione con quelle dei lavoratori. Inoltre particolari necessità di tipo familiare o personale verranno valutate e risolte di volta in volta nel rispetto dell'equilibrio fra le esigenze dell'Amministrazione e le istanze delle lavoratrici.*

*Saranno peraltro attivate forme di consultazione con le Organizzazioni Sindacali al fine di individuare tipologie flessibili dell'orario di lavoro, che consentano di conciliare l'attività lavorativa delle donne con gli impegni di carattere familiare.*