

# COMUNE DI CASTRONOVO DI SICILIA

PROVINCIA PALERMO

Settore Amministrativo

## COPIA DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

N° 11 del 07/8/2020

**OGGETTO:** Comunicazioni e/o interrogazioni

L'anno **Duemilaventi**, addì **sette** , del mese di **Agosto** , alle ore **19,00** , nel Comune di Castronovo di Sicilia e nella Casa Comunale, in seguito a convocazione del Presidente ai sensi dell'art. 20 della L.R. 26/08/1992, N° 7 e successive modifiche ed integrazioni il Consiglio Comunale si è riunito in sessione ordinaria, in seduta pubblica nelle persone dei Sigg.:

		<i>Presente</i>	<i>Assente</i>	
1	BONGIOVANNI Antonino		x	Ai sensi del 3° comma dell'art. 20 L.R. N° 7/92, modificato dall'art. 44 L.R. 26/93, si dà atto che partecipa alla seduta: il Sindaco ed il Vice Sindaco
2	GUARINO Valentina	x		
3	TIRRITO Mariaclara	x		
4	DOLCE Lucia Alessia		x	
5	TIRRITO Tiziana	x		
6	MICELI SOLETTA Calogera	x		
7	DI MARTINO Vincenzo	x		
8	GENTILE Roberto Maria	x		
9	DI SANTI Maria	x		
10	BUTERA Gianluca		x	
11	TIRRITO Carlo	x		
12	COLLURA Anna Maria			
<b>TOTALE</b>		<b>9</b>	<b>3</b>	

Assume la Presidenza dell'adunanza, la **Sig.ra Tirrito Tiziana** , che assistita dal Segretario Generale del Comune **SCHEMBRI Dott. Gerlando**, alle ore 20,30, ora fissata nell'avviso di convocazione, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto iscritto all'ordine del giorno.

Assiste e partecipa il Segretario Generale del Comune **SCHEMBRI Dott. Gerlando**, il quale provvede alla redazione del presente verbale. La seduta è pubblica.

IL PRESIDENTE  
*f.to: Tirrito Tiziana*

IL CONSIGLIERE ANZIANO  
*f.to: Di Santi Maria*

IL SEGRETARIO GENERALE  
*f.to: G. SCHEMBRI*

---

---

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

- CHE la presente deliberazione:  
Viene affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 11-08-2020,  
ai sensi dell'art. 11 L.R. 44/91 come modificato dall'art. 127, comma 21 della L.R.  
20/12/2004, n. 17 (N. \_\_\_\_\_ Reg. Pub.);
- CHE la presente deliberazione diviene esecutiva il 24-08-2020  
 perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12 L.R. 44/91);  
 decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

IL SEGRETARIO GENERALE

*F.to: G. Schembri*

---

---

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

Dal Municipio, li 11-08-2020

IL SEGRETARIO GENERALE



Dott. Gerlando SCHEMBRI

*Il Presidente* da lettura da lettura di una interrogazione, con richiesta di risposta orale del Sindaco, presentata il 04/08/2020, prot. N. 8136, dal Consigliere Comunale GENTILE Roberto Maria, vertente, essenzialmente, sull'assetto interno del personale.

Il Consigliere GENTILE ne illustra il contenuto.

Interviene il Sindaco che reputa, quanto meno irrituale e contraria ad ogni prassi, la circostanza che vede un Consigliere di maggioranza che interroga direttamente il Sindaco senza prima passare al vaglio del dibattito interno del gruppo consiliare di riferimento. Pur tuttavia il Sindaco risponde ad ogni punto, asserendo, in termini generali, che l'Amministrazione, in questo primo biennio di mandato, si è adoperata per risolvere, al meglio delle proprie possibilità, le problematiche che affliggono la "macchina" comunale. Rispetto al primo punto il Sindaco asserisce che l'Agente di Polizia Locale affiancato, di recente, al nostro Comando è stato designato con il Consenso pieno del Comandante che, com'è a tutti noto, per la sua condizione personale e dovendo, altresì, reggere anche il Settore Amministrativo, risulta, obiettivamente, in difficoltà nel predisporre servizi esterni che, di contro, potranno essere potenziati con l'ausilio di questa nuova unità, seppur impiegata a tempo parziale. Per quanto concerne, invece, i ritardi nell'approvazione del bilancio, questi sono, in larga parte da imputare agli ormai ricorrenti e consueti ritardi dalle Amministrazioni centrali nel comunicare gli importi dei trasferimenti ordinari. Altra questione è invece quella del Servizio Idrico Integrato ed in particolar modo quello della materiale gestione del depuratore che, aldilà del fatto che necessita di ammodernamenti ed automazioni, deve essere gestito con risorse umane munite di apposita specializzazione che, in atto, non sono disponibili in misura sufficiente per gestire tutto il comparto. Da ciò deriva la necessaria ricerca di misure alternative tra le quali occorre ricomprendere il potenziamento delle figure professionali addette alla gestione. Per quanto concerne i punti d) ed e) dell'interrogazione, può affermarsi che la Delegazione trattante, seppur in ritardo, ha ormai definito i propri indirizzi operativi sulla scorta delle linee politiche dettate dall'Amministrazione e che l'adozione di apposite disposizioni di servizio sta consentendo ai Responsabili di Settore e di Servizio di monitorare e "pesare" il livello quanti/qualitativo delle prestazioni lavorative rese da ciascun dipendente anche in relazione alle erogazioni delle giuste premialità. È anche possibile che alla fine di un adeguato periodo di monitoraggio, che tenga conto anche dell'emergenza COVID – che ha scompaginato i termini di riassetto della burocrazia comunale – si presenti la necessità di un qualche riaggiustamento, ma ciò sta nell'ordine naturale delle cose. Per quanto concerne l'Ufficio tecnico comunale, cui va un sincero plauso per aver sopportato, sino ad ora, un notevolissimo carico di lavoro, non risulta all'Amministrazione che siano emerse, ad oggi, particolari situazioni di disagio, tenuto conto che di recente si è provveduto alla nomina del nuovo responsabile del Settore LL.PP. che, in tutta autonomia, potrà gestire il comparto sgravando il carico del Responsabile del Settore Urbanistica che sino a pochi giorni fa ha retto, ad interim, ambo le funzioni. Infine è bene precisare che anche per il servizio autobotte occorre che i conducenti abbiano le adeguate qualifiche di legge con particolare riferimento al possesso della C.Q.C., carta di qualificazione del conducente, ormai indispensabile per ogni movimento che non sia effettuato, anche dalla P.A., per scopi istituzionali propri. Da questo punto di vista i dati parlano da soli quando tra i dipendenti di questo Ente, in atto, se ne annovera soltanto uno in possesso della necessaria C.Q.C.

Dopo breve replica del Consigliere GENTILE, che si dichiara non completamente soddisfatto, alle ore 23,00 dello stesso giorno il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Al Presidente del Consiglio Comunale  
di Castronovo di Sicilia (PA)  
Tiziana Tirrito

COMUNE DI CASTRONOVO DI  
PROTOCOLLO GENERALE  
N.0008136 - 04.08.2020  
CAT. CLASSE 0 ARRIVO

Al Sig. Sindaco di  
Castronovo di Sicilia (PA)  
Vito Sinatra

Uffici: PRESIDENTE DEL

## INTERROGAZIONE

### Assetto riorganizzativo del personale comunale e problematiche connesse

Il 19 dicembre 2019, dopo più di un ventennio, questa amministrazione con la firma del contratto di lavoro a tempo indeterminato per il personale comunale contrattista, ha posto finalmente fine allo stato d'incertezza di questi nostri concittadini. Tale determinazione, nasce sia dalla volontà di dare finalmente dignità ad una categoria di lavoratori per troppo tempo considerata di serie B, illusa spesso da una politica intenta a macchinare consensi elettorali; sia per far fronte al fabbisogno di personale comunale, come si evince dalla delibera di giunta comunale nr. 48 del 15 Luglio 2019. In tale contesto risulta (o per lo meno risultava) evidente l'opportunità di effettuare un riassetto più generale della macchina comunale alla luce delle evidenti carenze organizzative riscontrate e che si riscontrano ancor oggi in più settori.

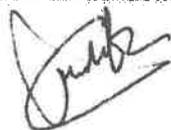
Inoltre l'attuale emergenza sanitaria, ad onor del vero ampiamente fronteggiata da questa Amministrazione Comunale in termini di prevenzione sanitaria e attenzione solidale verso i cittadini, se da un lato ha rallentato le ordinarie attività amministrative comunali, dall'altro ha fornito nuovi ed ulteriori elementi di valutazione delle reali esigenze lavorative nei vari settori del nostro comune, alla luce anche delle nuove e recenti modalità di "lavoro agile" ampiamente consigliato ed adottato a livello nazionale.

Purtroppo sul tema della riorganizzazione della macchina comunale spiace registrare, nonostante siano trascorsi due anni dal nostro insediamento, un diffuso malcontento fra i cittadini ed il personale tutto, in special modo fra quei dipendenti che hanno un profondo senso del dovere e forte desiderio di contribuire a rendere l'Ente comunale efficiente, al servizio del cittadino ed autorevole. Disagio e malcontento che in taluni dipendenti, notoriamente invidiati a questo comune, ha fatto maturare l'idea di un esodo verso altro ente meglio organizzato e in grado di offrire maggiori gratificazioni professionali.

Tante le problematiche evidenziate da questa Amministrazione non appena insediata, molte delle quali imputabili ad una migliore redistribuzione e organizzazione del personale comunale, ma che ad oggi sembrano non aver trovato alcuna soluzione.

Ciò che risulta oggi evidente agli occhi di chi osserva la macchina comunale nella sua organizzazione è l'immutato andazzo che talvolta, in assenza di incarichi certi e perentori, vede navigare la barca "a vista", lasciando correre su ordini di servizio disattesi o peggio ancora confidando, per l'esecuzione dell'ordinario servizio, al gradimento o al buon umore di taluni dipendenti. Così come accaduto recentemente con l'imbarazzante teatrino inscenato per una fornitura idrica a mezzo autobotte. Episodio questo che certamente non fa onore a quella che si presentava come amministrazione foriera di autorevolezza e di equità fra i cittadini e gli stessi dipendenti.

Equità fra i dipendenti della quale, anche con il contributo di qualche assessore, al tempo fuori dal coro ed oggi del tutto fuori dalla giunta, si era iniziato a parlarne dandone formalmente indirizzo alla



delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata del personale comunale come testimonia la delibera di giunta nr. 37 del 24 giugno 2019. Tale delibera dimostra quali fossero i reali intenti dell'allora medesimo assessore, ben lontani dalla parola licenziamento che oggi qualche ignoto, per i corridoi del palazzo comunale, attribuisce alla bocca del sottoscritto.

Tutto ciò premesso

si interroga il Sindaco per sapere in occasione del prossimo consiglio comunale del 07.08.2020:

- a) si apprende di un affiancamento di personale esterno al personale ausiliario di polizia municipale per alcune ore settimanali, quali ulteriori determinazioni assunte al fine di addivenire ad una formale nomina (decreto prefettizio) di codesto nostro personale ausiliario e quali al fine di una eventuale assunzione di figure quadro di comando;
- b) si registra puntualmente un certo affanno con le scadenze di bilancio e nel contempo non si possono non notare rinnovi di incarichi a scavalco del ragioniere capo. Quali le determinazioni assunte in capo all'ufficio ragioneria nell'ottica di un riassetto e di nuovi incarichi del personale;
- c) le nostre importanti risorse idriche e la condizione di salvaguardia mantenuta ai tavoli del servizio idrico integrato ci consentirebbero oggi di poter avere un servizio idrico autonomo, con evidente vantaggio per i cittadini e al contempo certamente comporta la necessaria gestione dell'impianto di depurazione, del depuratore e per lo meno alcuni necessari interventi sulle obsolete parti elettromeccaniche di esso. Quali le determinazioni assunte in capo al personale per potenziare questo nevralgico settore visti anche i recenti pensionamenti;
- d) di quali metodi d'assegnazione dei carichi di lavoro ai vari settori e pertanto ai dipendenti è a conoscenza il sindaco al fine di addivenire ad una oggettiva misurazione dell'attività lavorativa (obiettivi) utile al riconoscimento delle premialità al personale e secondo quali criteri di priorità vengono pagate tali premialità;
- e) Quale impegno intende assumere il Sindaco per dare seguito alla delibera di giunta comunale nr. 37 del 24 giugno 2019 relativa alla contrattazione decentrata del personale;
- f) la grande mole di lavoro degli uffici tecnici, certamente strategici per l'attività di un'ambiziosa amministrazione comunale; e le legittime aspirazioni ad altri Enti Comunali di taluni dipendenti, denotano sicuramente un certo malcontento che risulta più ampio del caso specifico. Quali determinazioni intende assumere il sindaco al fine di meglio distribuire i carichi di lavoro nell'ottica di una migliore armonizzazione dell'ufficio tecnico e urbanistica;
- g) In soli due anni di amministrazione si è avuta immediata contezza del ruolo strategico del nostro servizio di autobotte; sia per i numerosi servizi di protezione civile, anti incendio a fianco di forze dell'ordine e sia per servizio anche di carattere sanitario. Quali determinazioni assunte in capo al personale per garantire una migliore turnazione dello stesso e del servizio.

Castronovo di Sicilia li 03.08.2020

Il Consigliere  
Roberto Maria Gentile

