

Il Presidente  
F.to: A. M. Traina

Il Segretario Generale  
F.to: A. Scibetta

**COMUNE DI CASTRONOVO DI SICILIA**  
PROVINCIA PALERMO

**COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

N° 37 del 21-06-2019

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

- CHE la presente deliberazione:  
Viene affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 21-06-2019  
ai sensi dell'art. 11 L.R. 44/91 come modificato dall'art. 127, comma 21 della L.R.  
20/12/2004, n. 17 (N. \_\_\_\_\_ Reg. Pub.);
  - CHE la presente deliberazione diviene esecutiva il 21-06-2019
- perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12 L.R. 44/91);  
 decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to: A. Scibetta

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

Dal Municipio, li 21-06-2019

IL SEGRETARIO GENERALE

Antonella Scibetta



**OGGETTO: Indirizzi alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica in ordine alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate – Anno 2019.**

L'anno **Duemiladiciannove** il giorno Ventiquattro del mese di Giugno alle ore 14,00 nella sala delle adunanze nella sede comunale si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge. Presiede l'adunanza la Sig.ra Traina Dott.ssa Anna Maria nella qualità di Vice Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg:

			Presente	Assente
1	SINATRA	Vito		A
2	TRAINA	Anna Maria	P	
3	GENTILE	Roberto Maria	P	
TOTALE			2	1

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Antonella Scibetta

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione, facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che sulla stessa sono stati acquisiti i pareri favorevoli di cui all'art. 53 della Legge 142/90, come recepito con L.R. 48/91 e come modificato dall'art. 12 L.R. 30/2000 e precisamente:

- ☒ **del responsabile del Servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;**
- ☒ **del responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;**

Ritenuto di provvedere in merito;

Con voto unanime espresso per alzata e seduta,

### DELIBERA

**1. Di approvare** l'allegata proposta di deliberazione;

**2. Di impartire** alla delegazione trattante di parte pubblica i necessari indirizzi per la contrattazione decentrata finalizzata alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019:

- Di riconoscere al personale le indennità di cui appresso:
  - indennità per condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis (art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21.05.2018) da corrispondere ai lavoratori inquadrati in Cat. A /B/C e D, nella misura di:
    - €. 1,00 a €. 10,00 giornaliero, per gli addetti ai **Servizi Cimiteriali** al fine di compensare il rischio connesso alle mansioni e al disagio per i ripetuti interventi fuori dall'ordinario orario di lavoro per garantire l'apertura del cimitero e svolgere il servizio di accoglienza salme, in orario pomeridiano, per i giorni di effettivo servizio;
    - €. 1,00 a €. 10,00 giornaliero, per gli addetti ai **servizi tecnici e tecnico-manutentivi** al fine di compensare il rischio connesso alle mansioni, per i giorni di effettivo servizio;
  - indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 2, lett. b) (art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018) da corrispondere al lavoratore inquadrato in categoria B, non incaricato di posizione organizzativa, assegnato **all'Ufficio Protocollo** per i compiti di responsabilità affidati all'ufficio, nella misura di €. 350,00 annui ;
  - indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 2, lett. b) (art. 68, comma 2, lett. a e d) CCNL 21.05.2018) da corrispondere a i lavoratori inquadrati in categoria B e C, non incaricati di posizione organizzativa, per i compiti di responsabilità affidati all'ufficio (**Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe, Messi Notificatori,**) nella misura di €. 350,00 annui ;
  - Di riconoscere al personale assegnato ai Servizi Demografici – Stato Civile, Servizio Idrico e Servizio Tecnico, l'indennità di reperibilità (art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018);

- Di riconoscere al personale che presta servizio nei giorni festivi e/o nei festivi infrasettimanali il trattamento di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14.09.2000 (art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018), con particolare riferimento ai **Servizi Cimiteriali, Servizi Idrici integrati e Polizia Municipale;**
  - Di riconoscere al personale in servizio presso la Polizia Municipale addetto in via continuativa ai servizi esterni l'indennità per servizio esterno art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018), nella misura giornaliera di €. 1,00 a €. 10,00, per i giorni di effettivo servizio;
  - Di riconoscere al personale in servizio presso la Polizia Municipale l'indennità di turno per la prestazione lavorativa svolta da tutti i componenti della Polizia Municipale che prevede un orario di servizio giornaliero di 12 ore, nel rispetto dell'art. 23 del CCNL 21.05.2018 relativo al Comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018;
  - Di riconoscere al personale inquadrato in cat. D, non incaricato di P.O. C e B, formalmente incaricato di Responsabilità di ufficio e/o servizio e/o responsabilità complesse, con esclusione della mera responsabilità di procedimento, l'indennità di responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.05.2018, nella misura di € 3.000,00 annui lordi, da differenziare in relazione ai criteri stabiliti dal piano esecutivo di gestione piano degli obiettivi e piano delle performance 2018/2020, approvato con delibera della giunta comunale n.140/2018;
- 3. Di dare atto** che nell'anno 2019, l'erogazione dei premi correlati alla performance organizzativa e di gruppo (art. 68, comma 2, lett. a e b CCNL 21.05.2018) è subordinata all'approvazione del sistema di valutazione permanente del personale e all' attivazione del ciclo della performance.
- 4. Ritenuto a tal fine:**
- a) di confermare per gli anni 2019/2021, fra le risorse variabili lo stanziamento corrispondente all'1,2% del monte salari 1997 introdotto dall'art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1997;
  - b) di applicare per gli anni 2019/2021 la riduzione del fondo in proporzione al numero di unità di personale collocato a riposo e fra le risorse variabili, la riduzione di una quota pari ad € 500,00 in osservanza delle norme sul contenimento delle politiche riguardanti le dinamiche retributive ai sensi di quanto stabilito dal D.L. n. 78/2010 e s.m. e i. ;
- 5. Di dichiarare** la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art.12, comma 2, della L.R. n.44/91.

Il Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 151 del Testo Unico degli EE.LL. n. 267/2000. ATTESTA la copertura finanziaria per come segue, essendo valido ed effettivo l'equilibrio finanziario tra entrate in atto accertate ed uscite in atto impegnate.

INTERVENTO N.:	<input type="checkbox"/> Prenotazione <input type="checkbox"/> Impegno	
_____	n. _____	€ _____
_____	n. _____	€ _____
_____	n. _____	€ _____
_____	n. _____	€ _____

li \_\_\_\_\_ IL RESPONSABILE FINANZIARIO




Ai sensi dell'art. 53 della L. 142/90, recepito dalla L.R. 48/91 e modificato dall'art. 12 L.R. 30/2000, vengono espressi i sotto specificati pareri:

- Dal responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica

FAVOREVOLE  
PARERE:  
SEAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

  
Virga Salvatore

Li, 17-06-2019



- Dal responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile

FAVOREVOLE  
PARERE:  
SEAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

li 17-06-2019



# COMUNE DI CASTROLIBERO DI SICILIA

Provincia Palermo

Settore Amministrativo

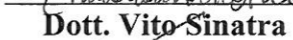
## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

ALLA GIUNTA COMUNALE


**OGGETTO:** Indirizzi alla Delegazione Trattante di parte Pubblica in ordine alla ripartizione del Fondo Risorse Decentrate - Anno 2019.

IL PROPONENTE:

Il Sindaco  
IL VICE SINDACO

  
Dott. Vito Sinatra  
Dott. ~~...~~ A.D. TRAINA

L'ISTRUTTORE

  
Salvatore Mirabile



Allegato alla delibera della Giunta Comunale n. 37 del 21-06-2019

**Premesso** che in data 21/05/2018 è stato definitivamente sottoscritto il CCNL per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, i cui effetti decorrono dal 22/05/2018 (art. 2 - comma 2);

**Richiamata** la Determina del Sindaco n. 09 del 17/06/2019 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;

**Dato atto:**

- che il suddetto CCNL stabilisce, all'art. 67, che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità nello stesso indicate;

- che vengono determinate le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

**Viste** le disposizioni delle leggi finanziarie che, a partire dall'art. 39 della legge finanziaria n. 449/97, individuano un processo di progressivo contenimento e riduzione delle spese del personale in rapporto al totale delle spese correnti dell'Ente;

**Visto** l'art. 76 della L. n. 133/2008 che, ampliando il concetto di spesa di personale, invita le autonomie locali al concorso nel contenimento della spesa del personale, in funzione anche del rispetto dei parametri contenuti nell'apposito DPCM;

**Visto** l'art. 67, comma 8 e ss., della L. n. 133/2008 il quale stabilisce che gli Enti Locali sono tenuti a inviare entro il 31 maggio di ogni anno alla Corte dei Conti le informazioni relative alla contrattazione decentrata integrativa, certificati dagli organi di controllo interno;

**Dato atto** che la dichiarazione congiunta n. 2 del C.C.N.L. del 22.1.2004 prevede che tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dei contratti di lavoro sono riconducibili alla più ampia nozione di attività di gestione delle risorse umane, affidate alla competenza dei dirigenti e dei responsabili dei servizi che vi provvedono, mediante l'adozione di atti di diritto comune, con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro e individua il responsabile del settore personale quale soggetto competente a costituire, con propria determinazione, il fondo di alimentazione del salario accessorio (risorse decentrate di cui all'art. 31 del C.C.N.L. 22.1.2004) secondo i principi indicati dal contratto di lavoro;

**Visti** la L. n. 15/2009 e il D.Lgs. n. 150/2009: "Attuazione della legge n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**Visto** il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento alle modifiche apportate dal citato D. Lgs. n. 150/2009, art. 40 "Contratti collettivi nazionali ed integrativi" e art. 40 bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

**Vista** la L. n. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014) che, all'art. 1, comma 456, secondo periodo, inserisce all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 un nuovo periodo che recita:

«A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo», stabilendo così che le decurtazioni operate per gli anni 2011/2014 siano confermate e storicizzate nei fondi per gli anni successivi, a partire dall'anno 2015;

**Considerato che** il D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella L. n. 122/2010 e ss.mm.ii., ha previsto per le annualità 2011/2014 limitazioni in materia di spesa per il personale e, in particolare l'art. 9 comma 2 bis dispone che:

· l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;

· l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

**Visto** l'art. 1 c. 236 della L. n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016);

**Visto** l'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017 il quale stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

**Dato atto** che le ultime disposizioni individuano controlli più puntuali e stringenti sulla contrattazione integrativa;

**Richiamato** l'art. 4 del D.L. 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla L. n. 68/2014 recante "Misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi";

**Vista** la Circolare del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 12 maggio 2014 e il susseguente Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 12 settembre 2014, nei quali viene precisato che: "Le regioni e gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli";

**Evidenziato** che il Comune di Castronovo di Sicilia ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Pareggio di bilancio", nonché il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta (rispetto al 2008);

**Ravvisata** la necessità di fornire le direttive a cui dovrà attenersi la Delegazione di Parte Pubblica durante la trattativa per il suddetto contratto decentrato;

**Visti:**

- l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

- i vigenti CC.CC.NN.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali, già comparto Regioni ed Autonomie Locali;

**Preso atto** che sulla presente proposta devono essere acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 53 L. n. 142/1990 come recepita dalla L.R. n. 48/1991 e ss.mm.ii., e dell'art. 49, 1° comma, del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

Per quanto sopra,

**PROPONE**

alla Giunta Comunale la seguente

**DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate

**Di impartire** alla delegazione trattante di parte pubblica i necessari indirizzi per la contrattazione decentrata finalizzata alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019.