

Il Presidente
F.to: F. Onorato

Il Segretario Generale
F.to: G. Schembri

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- CHE la presente deliberazione:
Viene affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 11-05-2018
ai sensi dell'art. 11 L.R. 44/91 come modificato dall'art. 127, comma 21 della L.R.
20/12/2004, n. 17 (N. ____ Reg. Pub.);
- CHE la presente deliberazione diviene esecutiva il 20-05-2018
 - perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12 L.R. 44/91);
 - decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to: G. Schembri

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

Dal Municipio, li 07-05-2018



IL SEGRETARIO GENERALE

COMUNE DI CASTRONOVO DI SICILIA

PROVINCIA PALERMO

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 83 del 07/05/2018

OGGETTO: Indirizzi gestionali per la stabilizzazione del personale precario – Assunzione a tempo indeterminato e parziale di n. 4 unità

L'anno **Duemiladiciotto** e questo giorno **Sette** del mese di **Maggio** alle ore **18,30** nella sala delle adunanze nella sede comunale si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Onorato Dott. Francesco nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg:

				Presente	Assente
1	ONORATO	Francesco	Sindaco	x	
2	MARINO	Marcello	Assessore		x
3	COLLETO	Calogero	Assessore	x	
4	TIRRITO	Tiziana Maria	Assessore		x
5	LA BARBERA	Vincenzo	Assessore	x	
TOTALE				3	2

Partecipa il Segretario Generale Sig. Schembri Dr. Gerlando

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione, facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che sulla stessa sono stati acquisiti i pareri favorevoli di cui all'art. 53 della Legge 142/90, come recepito con L.R. 48/91 e come modificato dall'art. 12 L.R. 30/2000 e precisamente:

□ **del responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;**

□ **del responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;**

Ritenuto di provvedere in merito;

Con voto unanime espresso per alzata e seduta,

DELIBERA

- 1) Di approvare la proposta di deliberazione riguardante l'oggetto, che qui si allega per farne parte integrante e sostanziale;

Ai sensi dell'art. 151 del testo unico degli enti locali n. 267/2000, si attesta la copertura finanziaria per come segue:

INTERVENTO	<input type="checkbox"/> Prenotazione <input type="checkbox"/> Impegno	€
_____	n° _____	_____

li 07-05-2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO



Ai sensi dell'art. 53 della L. 142/90, recepito dalla L.R. 48/91 e modificato dall'art. 12 L.R. 30/2000, vengono espressi i sotto specificati pareri:

- Dal responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica

FAVOREVOLE
PARERE:
SFAVOREVOLE

li 07-05-2018



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO



- Dal responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile

FAVOREVOLE
PARERE:
SFAVOREVOLE

li 07-05-2018

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA



COMUNE DI CASTRONOVO DI SICILIA

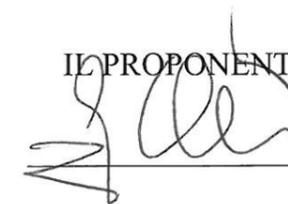
PROVINCIA DI PALERMO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

ALLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Indirizzi gestionali per la stabilizzazione del personale precario .
Assunzione a tempo indeterminato e parziale di n. 4 unità.

IL PROPONENTE



L'ISTRUTTORE



Allegato alla delibera della Giunta Comunale N° 83 del 07-05-2018

Richiamato

- l'art. 6, comma 1, del d.lgs. 165/2001 il quale stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art.1, comma 1, dello stesso d.lgs. 165/2001, previa verifica degli effettivi bisogni;

- il comma 6 dell'art.4, del D.L. 30/08/2013, n.101, convertito nella legge 125/2013, che stabilisce le procedure per l'assunzione del personale precario;

- l'art. 30 della legge regionale di stabilità del 28/01/2014, n.5 con la quale è stata recepita la disciplina statale per le procedure di assunzione del personale precario;

- la circolare dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche sociali e del lavoro prot. n. 5500/US1/2014 del 3 febbraio 2014, contenente direttive attuative al precitato art.30;

- la circolare dell'Assessorato Regionale della Famiglia e delle Politiche sociali prot. n.11655/US1/2014 del 3 marzo 2014, contenente ulteriori chiarimenti all'applicazione dell'art.30 della precitata legge di stabilità regionale;

Valutato, per meglio realizzare le finalità di superamento del precariato e di riduzione dei contratti di lavoro a tempo determinato, di dover far ricorso al reclutamento speciale transitorio disciplinato dall'art. 4, comma 6, del D.L. 101/2013, privilegiando le assunzioni a tempo indeterminato con contratti di lavoro a tempo parziale, tenuto conto dell'effettivo fabbisogno di personale e delle risorse finanziarie dedicate e disponibili secondo la normativa vigente rispettando, comunque, il valore minimo di part-time previsto dai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto;

Richiamato, altresì, il programma del fabbisogno del Personale 2018-2020 approvato dalla Giunta Comunale, con deliberazione n. 75 del 16/04/2018;

Rilevato che nel precitato programma triennale del fabbisogno del personale 2018-2020 è stata programmata la stabilizzazione per l'anno 2018 di n. 4 unità di Cat. B profilo professionale Operatore a tempo indeterminato e parziale per 24 ore settimanali;

Viste le direttive dell'Assessorato Regionale le quali precisano che la selezione è riservata ai soggetti che alla data del 30/10/2013 abbiano maturato negli ultimi 5 anni almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze delle Amministrazioni e altresì inseriti nell'elenco Regionale previsto dall'art.4 comma 8 del D.L. n.101/2013 convertito in legge 125/2013, come disciplinato dall'art. 30 commi 1 e 2 della L.R. n.5/2014, con priorità dei soggetti contrattualizzati e utilizzati dall'Ente che emana il Bando, e nel rispetto delle condizioni previste in materia di vincoli e limiti di spese del personale;

Tenuto conto che possono, altresì, partecipare alla selezione indetta i lavoratori in ASU in possesso dei requisiti prescritti, inseriti su tale presupposto nell'elenco regionale, in subordine rispetto ai titolari di contratto;

SI PROPONE DI DELIBERARE

Per i motivi di cui in premessa da intendersi qui integralmente trascritti

1. Di dare esecuzione alla programmazione del fabbisogno del personale 2018-2020 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 75 del 16/04/2018, esecutiva ai sensi di Legge, conferendo i seguenti indirizzi gestionali:

- a) provvedere per l'anno in corso all'avviamento delle procedure di stabilizzazione di n. 4 unità di personale precario di Cat. B con profilo professionale di Operatore ;
- b) stabilire l'assunzione con contratti a tempo indeterminato di tipo parziale, per come stabilito dall'art. 7 comma 4 del DL 101/2013, giusto richiamo dell'Ass.re Reg. Le nella nota prot. n.5500 del 03/02/2014;
- c) i lavoratori interessati alla selezione per la copertura dei predetti posti devono essere inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 della legge Reg.le n.5/2014;
- d) analogo diritto è riconosciuto, ai lavoratori in ASU, in possesso dei requisiti prescritti, inseriti su tale presupposto nell'elenco regionale, in subordine rispetto ai titolari di contratto;
- e) il diritto di precedenza all'assunzione a tempo indeterminato presso questo Comune, quale Ente utilizzatore, viene riconosciuto, pertanto, sia ai lavoratori contrattualizzati che a quelli impegnati in attività socialmente utile, con priorità dei primi sui secondi;
- f) procedere alla stabilizzazione di n. 4 unità nel profilo professionale suindicato, mediante indizione di selezione pubblica, con le modalità ed i criteri di cui all'art.49 della L.R. 15/2004 e dal decreto del Presidente della Regione Sicilia del 5 aprile 2005 contenente i criteri per la formazione delle graduatorie di merito, e le precisazioni che verranno emanate con l'avviso di selezione pubblica, con le seguenti priorità:

- soggetti contrattualizzati dall'Ente che emana il Bando
- soggetti utilizzati dall'Ente che emana il Bando
- soggetti non appartenenti all'Ente che emana il Bando

- g) provvedere a seguito dell'esame delle domande e alla valutazione dei titoli alla redazione di n.1 graduatoria di merito per la categoria ed il profilo dei posti messi a concorso;
2. Di incaricare il Segretario Generale per la predisposizione di tutti gli atti necessari per la realizzazione di quanto su indicato;
 3. Di dare mandato, inoltre, al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria a provvedere ad ogni altro adempimento inerente la spesa del personale in argomento;
 4. Di trasmettere copia del presente provvedimento, ai Responsabile dell'Area Amministrativa e al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria per l'adozione degli atti gestionali di rispettiva competenza nonché alle organizzazioni sindacali, alle RSU e al Revisore dei Conti.
 5. Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.