

Ai sensi dell'art. 151 del testo unico degli enti locali n. 267/2000, si attesta la copertura finanziaria per come segue:

INTERVENTO <u>10150/1</u> <u>10150/1</u> <u>10310/1</u> _____ _____	<input type="checkbox"/> Prenotazione <input type="checkbox"/> Impegno n° <u>4659/16</u> n° <u>1660/16</u> n° <u>260/18</u> n° _____ n° _____	€ <u>2.238,00</u> <u>593,83</u> <u>205,87</u> _____ _____
---	--	---

li 23-03-2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to A. Colletto

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
E/O DEL SERVIZIO**

F.to A. Colletto

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to G. Schembri

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICA

Che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo per quindici giorni consecutivi.

Li 30-03-2018

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to G. Schembri

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla Residenza Municipale, li 29-03-2018

IL RESPONSABILE DEL SETTORE



COMUNE DI CASTRONOVO DI SICILIA

PROVINCIA DI PALERMO

DETERMINAZIONE

N° 210/2018 del Registro

Settore: Economico Finanziario

Servizio: _____

OGGETTO: Liquidazione di indennità di disagio e rischio.

L'anno duemiladiciotto, il giorno Venticinque, del mese di Marzo,

nella sede Comunale,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che in materia di organizzazione e gestione degli uffici e servizi comunali, a seguito dell'entrata in vigore della L.R. 23/98 che ha recepito nell'OREL l'art. 6 della L. 127/97, come modificato dalla L. 191/98, valgono i seguenti principi di Legge:

“Spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti che si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo spettano agli organi elettivi, mentre la gestione amministrativa è attribuita ai dirigenti” (art. 51, comma 2, L. 142/90);

“Spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la Legge e lo statuto espressamente non riservino agli organi di governo dell'Ente. Sono ad essi attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico”. (art. 51, comma 3).

✓ Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale N° 160 del 14/09/2000 preceduto dalla deliberazione dei criteri generali da parte del Consiglio Comunale (atto N° 60 del 29/11/1999);

✓ Visto il D.Lgs. 29/93 e successive modifiche ed integrazioni;

✓ Visto il nuovo ordinamento professionale dei dipendenti EE.LL. del 31/03/1999;

✓ Visto il nuovo C.C.N.L. EE.LL. dell'01/04/1999;

✓ Accertata la competenza del responsabile del Settore per l'adozione del provvedimento in oggetto.

Premesso che annualmente, in sede decentrata vengono individuati gli istituti contrattuali relativi al trattamento accessorio dei dipendenti comunali e vengono ripartite le risorse del fondo per le politiche delle risorse umane e la produttività;

Considerato che la delegazione trattante, per l'anno 2017 non ha ancora approvato la costituzione e la relativa ripartizione del fondo per le politiche delle risorse umane e la produttività e come disposto per gli anni precedenti, sono stati prorogati gli istituti obbligatori compreso il disagio e rischio da erogare al personale dipendente;

Preso atto che, con l'approvazione del contratto decentrato per il periodo 2013-2015 all'art. 18 sono stati disciplinati gli istituti del rischio e del disagio prevedendo a tal fine le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione dei compensi relativi alle predette finalità;

Considerato che, sono state individuate le categorie di lavoratori che prestano la loro attività in condizioni di rischio e disagio ed è stato deciso di destinare, a tal fine, l'importo di € 30,00 cadauno, mensile lordo per il primo istituto ed € 4,00 per i giorni di effettiva presenza in servizio per l'indennità di disagio;

Dato atto che, nel corso dell'anno 2017 sono state confermate da parte dei Responsabili dei Settori le figure beneficiarie delle suddette indennità ovvero, il messo comunale quale soggetto beneficiario dell'indennità di disagio considerato che alle altre figure sono corrisposte le indennità di rischio in alternativa all'indennità di disagio non cumulabile con le altre indennità percepite;

Vista la richiesta di liquidazione da parte dei Responsabili dei Servizi;

Viste le precedenti liquidazioni relative al 1 trimestre 2017;

Visto il prospetto contabile, sotto riportato, evidenziante l'importo ad ognuno spettante;

Ritenuto, per le motivazioni sopra esposte, di dovere procedere alla liquidazione dell'indennità di che trattasi,

DETERMINA

1. di liquidare, al personale individuato nel prospetto sotto riportato, l'importo spettante a titolo di indennità di disagio e rischio come-nella tabella sotto riportata:

DIPENDENTI	INDENN.	COMPENSO MENSILE/ GIORNAL.	TOTALE MESI/GG	COMPENSO TOTALE ANNO 2017
Arabia Giuseppe	Rischio	30,00	9	270,00
Scaglione Salv. '61	Rischio	30,00	9	270,00
Barbarino Giuseppa	Rischio	30,00	9	270,00
Giordano Umberto	Rischio	30,00	9	270,00
Margagliotta Maria	Rischio	30,00	9	270,00
Tirrito Serafina	Rischio	30,00	9	270,00
Scaglione Salv. '57	Rischio	30,00	9	270,00
Butera Luigi	Disagio	4,00	133	532,00
TOTALE				2.422,00
CPDEL				€ 576,44
IRAP				€ 205,87
ASPI				€ 17,39
TOTALE				3.221,69

2. imputare la complessiva spesa di € 3.221,69 ai seguenti capitoli tra i residui del bilancio corrente in corso di elaborazione:

- € 2.238,00 al capitolo 10150 "Fondo Efficienza Servizi";
- € 593,83 al capitolo 10160 "Oneri su Fondo Efficienza Servizi"
- € 205,87 tra i fondi del capitolo 10310 "Imposte e tasse"