



Comune di Castronovo di Sicilia
Provincia di Palermo

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA
Stabilizzazione personale precario cat. "B"

Ai sensi dell'art. 4 del D.L.31 agosto 2013, N. 101, convertito con legge 30/10/2013, nr.125, art. 30 L.R. 20/01/2014, nr.5, art. 49 L.R. 5/11/2004, nr.15 e D.P.R.S. 5/04/2005.

IL SEGRETARIO GENERALE

In esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 164 del 29/12/2016
esecutiva ai sensi di legge

RENDE NOTO

è indetta selezione pubblica per soli titoli per la stabilizzazione di nr. 2 unità di personale precario di Cat. B - profilo professionale operatore cimiteriale

Art. 1

Selezione riservata e requisiti di ammissione

Questa Amministrazione, in applicazione dell'art. 4 del D.L.31-8-2013, n.101, convertito con legge nr. 30/10/2013, nr.125 e dell'art.30 L.R. 20/01/2014, nr.5, indice selezione pubblica per soli titoli, ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato e parziale di nr. 2 unità, categoria B profilo professionale operatore cimiteriale a nr. 18 ore settimanali mediante stabilizzazione.

I lavoratori interessati alla selezione per la copertura dei predetti posti devono essere inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art.30 della legge Reg.le nr. 5/2014.

Saranno prioritariamente destinatari all'assunzione a tempo indeterminato e parziale i lavoratori in servizio presso questo Comune, contrattualizzati ai sensi della L.R.16/2006 e L.R.n.85/95, anche se titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato relativamente alla categoria corrispondente o superiore a quella richiesta per i posti da ricoprire, purchè risultino inseriti nel predetto elenco regionale e alla data del 30 ottobre 2013 abbiano maturato, negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze di questa Amministrazione, con esclusione, in ogni caso, dei servizi prestati presso uffici di diretta collaborazione degli organi politici.

Analogo diritto di precedenza è riconosciuto, ai lavoratori in ASU in possesso dei requisiti prescritti, inseriti su tale presupposto nell'elenco regionale, in subordine rispetto ai titolari di contratto. Il diritto di precedenza all'assunzione a tempo

indeterminato presso questo Comune, quale Ente utilizzatore, viene riconosciuto, pertanto, sia ai lavoratori contrattualizzati che a quelli impegnati in attività socialmente utile, con priorità dei primi sui secondi.

Gli altri requisiti richiesti per la partecipazione sono:

1. Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge, o cittadinanza di uno dei paesi della Comunità Europea.
2. Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato prima dell'immissione in servizio.
3. Possesso di tutti i requisiti di carattere generale previsti dall'art. 2 del dpr 9 maggio 1994, nr. 487 e s.m.i., la partecipazione alle selezioni non è soggetta a limiti di età.
4. Possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo o il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico, (per i candidati nati prima del 1 gennaio 1952 non in possesso del diploma di licenza media l'obbligo scolastico è assolto con la licenza di scuola elementare)

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione.

Art.2

Criteria per la formazione della graduatoria di merito

A seguito dell'esame delle domande e alla valutazione dei titoli si provvedere alla redazione di nr. 1 graduatoria di merito, per la categoria ed il profilo dei posti messi a concorso.

Per la formazione della relativa graduatoria, ai sensi del comma 2 dell'art.49 della L.R. nr. 15/2004 si applicano i criteri di cui al D.P.R.S. del 5/04/2005, pubblicato sulla Gurs parte I nr.18 del 2005.

I titoli che concorrono alla formazione della graduatoria di merito sono titoli di studio, titoli formativi e servizi prestati in enti pubblici, con punteggio massimo attribuibile pari rispettivamente a 20%, 30% e 50%, con le attribuzioni specificate nel precitato D.P.R.S.

A parità di punteggio è preferito il candidato di più giovane età.

La graduatoria rimane valida per un periodo di 3 anni dalla data di approvazione.

Art. 3

Valutazione titoli

La valutazione dei titoli e la formulazione della graduatoria sarà effettuata in base ai seguenti criteri, stabiliti dal Decreto del Presidente della Regione del 5 Aprile 2005 e con le precisazioni di cui al presente avviso:

A) ANZIANITÀ' DI SERVIZIO

Il punteggio relativo ai servizi prestati presso enti pubblici (50 punti su 100) è così attribuito:

- a) servizi prestati in qualifica professionale immediatamente inferiore, punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di 20 punti;
- b) servizi prestati in qualifica professionale corrispondente o superiore, punti 0,15 per ciascun mese fino ad un massimo di 30 punti.

I servizi inferiori a tre mesi non sono valutabili.

Il servizio militare prestato è valutato come se fosse prestato in area professionale corrispondente a quello del posto cui si concorre.

B) TITOLI DI STUDIO

Il punteggio relativo al titolo di studio (20 punti su 100) è così attribuito:

- a) diploma di scuola media inferiore punti 20.
- b) licenza di scuola elementare punti 15. *(per i candidati nati prima del 1 gennaio 1952 non in possesso del diploma di licenza media l'obbligo scolastico è assolto con la licenza di scuola elementare)*

I titoli di cui sopra non si sommano.

C) TITOLI FORMATIVI

Il punteggio relativo ai titoli formativi (30 punti su 100) è così attribuito:

- Corsi di formazione professionale attinenti all'organizzazione e ai servizi della pubblica amministrazione, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato, dalla Regione, o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi tre: punti 0,20 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 30.

Art. 4

Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione

Coloro che intendono essere ammessi alla selezione riservata di cui al precedente art.1 devono far pervenire entro e non oltre giorni 30 (trenta giorni consecutivi) dalla data di pubblicazione sulla GURS al protocollo del Comune anche a mezzo del servizio postale con raccomandata A.R. o a mezzo posta elettronica certificata (PEC) con firma digitale da spedire al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata: protocollo@pec.comune.castronovodisicilia.pa.it, domanda redatta in carta semplice secondo l'allegato facsimile, indirizzata al Sindaco del Comune di Castronovo di Sicilia, in busta chiusa, con indicato, sulla busta contenente la domanda, il Nome, Cognome, indirizzo e la scritta: "SELEZIONE RISERVATA PER LA COPERTURA DEI POSTI DI CAT. B - PROFILO PROFESSIONALE OPERATORE CIMITERIALE".

L'inoltro telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido. Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine fissato, anche se spedite per lettera raccomandata prima della data di scadenza.

L'Amministrazione Comunale non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni causate da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante concorrente o per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda va allegato valido documento di identità. La mancanza del documento o la non validità del documento comporta l'esclusione dalla partecipazione.

Art. 5

Compilazione della domanda e requisiti di ammissione

Nella domanda di partecipazione alla selezione gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità:

- 1) la cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge, o cittadinanza di uno dei paesi della Comunità Europea.
- 2) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale domicilio presso il quale deve essere fatta a tutti gli effetti, ogni necessaria comunicazione. (In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza comunicata);
- 3) di voler partecipare alla selezione riservata per la copertura del posto di cat. _____ , profilo professionale _____ a tempo indeterminato ai sensi e per gli effetti dell'art. 4, comma 6, del D.L.31-8-2013, n.101 convertito con legge 20/10/2013, nr.125 e dell'art. 30 della L.R. 28/01/2014, n. 5;
- 4) il titolo di studio della scuola dell'obbligo o il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico diploma di scuola media inferiore (o licenza elementare per i candidati nati prima del 1 gennaio 1952);
- 5) i titoli formativi: corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da Enti dello Stato, dalla Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi tre. Sono valutabili più titoli formativi fino al punteggio massimo attribuibile;
- 6) i servizi prestati presso enti pubblici in qualifica professionale immediatamente inferiore presso gli enti pubblici o prestati in qualifica professionale corrispondente o superiore presso gli enti pubblici. I servizi inferiore a mesi 3 non sono valutabili. Il servizio militare prestato è valutato come se fosse prestato in area professionale corrispondente a quello del posto cui si concorre;
- 7) la posizione nei riguardi degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile;
- 8) di essere inserito nell'elenco regionale di cui all'art. 30 della L.R. 5/2014;
- 9) di avere prestato attività lavorativa presso il Comune di Castronovo di Sicilia ai sensi del _____ comma dell'art. _____ della legge , n. _____ ;
o con contratto a tempo determinato Cat _____ con indicazione dei periodo di servizio prestato _____ .
oppure o come ASU, Cat. _____ con indicazione del periodo di utilizzazione.
- 10) di avere prestato attività lavorativa presso il _____ (specificare Ente pubblico diverso dal Comune di Castronovo di Sicilia) ai sensi del _____ comma dell'art. _____ della legge _____ , n. _____ , o con contratto a tempo determinato Cat. _____ con indicazione dei periodo di servizio prestato _____ .
- 11) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione;
- 12) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
- 13) il godimento dei diritti civili;
- 14) per ogni altro dato si rinvia al relativo schema di domanda di partecipazione per il posto per cui si concorre, costituendo parte integrante del presente avviso;

Art. 6

Data di chiusura del bando

La presentazione della domanda, con allegato il documento di identità , deve avvenire entro 30 giorni consecutivi alla data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla GURS-concorsi. Tale termine è perentorio e, pertanto, non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore, o il fatto di terzi, non verranno presentate in tempo utile.

Art. 7

Utilizzo graduatorie

L'assunzione a tempo indeterminato e parziale sarà effettuata per la copertura di n.2 posti di Cat. B – profilo professionale “*Operatore cimiteriale*” mediante assunzione dei soggetti utilmente collocati nella graduatoria di merito.

Il diritto di precedenza all'assunzione a tempo indeterminato viene riconosciuto, **a prescindere dal punteggio riportato in graduatoria**, ai lavoratori contrattualizzati in servizio presso il Comune di Castronovo di Sicilia e ai soggetti impegnati in attività socialmente utile presso questo Comune, come Ente utilizzatore, anche se il contratto di diritto privato di provenienza di detti lavoratori è relativo alla categoria superiore a quella del posto messo a selezione, con priorità dei primi sui secondi.

Il candidato chiamato che non assuma servizio, o si dimetta dal posto, o non dia riscontro alla convocazione, decade da ogni diritto conseguente ad eventuale successivo utilizzo della graduatoria.

Le graduatorie rimangono valide per un periodo di tre anni dalla data di approvazione.

L'immissione in servizio è subordinata alla verifica dell'elenco regionale di cui all'art. 30 della l.r. nr. 5/2014.

Agli assunti sarà corrisposto il trattamento economico previsto dal vigente contratto di lavoro per la categoria di appartenenza e per il tempo parziale.

Art. 8

Trattamento dati sensibili

Ai sensi del D. lgs nr. 196/2003 e s.m.i. i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti per la partecipazione al concorso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate alle Amministrazioni pubbliche eventualmente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione del candidato.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali compresi i dati sensibili a cura del personale assegnato all'ufficio preposto per la conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura della sezione.

Art. 9

Informazione

L'Area competente allo svolgimento dell'attività connessa alle operazioni di ammissione domanda, esame dei titoli, formazione graduatorie, e definizione del procedimento con stipula del contratto a tempo indeterminato e parziale è l'Area Amministrativa".

Comune di Castronovo di Sicilia - tel. 091/8218811.

Il presente avviso è reso pubblico mediante affissione all'Albo pretorio on line e sul sito istituzionale di questo Comune per giorni 30 consecutivi e per estratto pubblicato sulla GURS - serie concorsi.

Data _____

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. G. Schembri